Informe de actividades 2020

Corporativa de Fundaciones, A.C.

#CFSomosTodasyTodos

1 Perfil institucional

Visión CF 2030

Ser un referente nacional, por la construcción de iniciativas innovadoras de desarrollo sostenible, por nuestro liderazgo comunitario e incidencia en políticas públicas para el sector social.

Misión

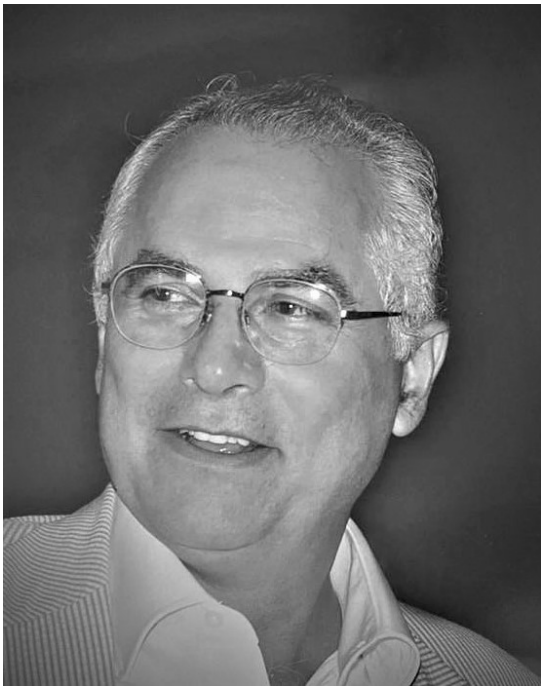
Generar posibilidades para la participación social activa y corresponsable en el desarrollo de nuestra sociedad.

Valores:

- **Integridad** para elegir siempre el camino correcto en el actuar individual y organizacional.
- **Empatía** a fin de participar y responder a la realidad que afecta a nuestra comunidad.
- **Creatividad** para proponer soluciones nuevas y oportunas a los problemas de la sociedad.

2 Mensaje de nuestro Presidente

El 2020 fue un año de enormes y profundas transformaciones en Corporativa de Fundaciones, que nacen a raíz de la reafirmación de nuestro papel dentro de la Sociedad Civil, y que se plasman, en un plan estratégico quinquenal, como una nueva Visión que amplía el sentido al trabajo cotidiano y nos exige: ser más para ofrecer más.



Las enseñanzas que nos han dejado 21 años de vida, y lo aprendido durante todo este tiempo de las asociaciones civiles de Jalisco, a las que hemos tenido la oportunidad de servir y acompañar, nos han brindado una gran experiencia que nos permite que, sin descuidar lo local y regional, acrecentemos nuestra visión comunitaria y nos internemos a ser referente en el ámbito nacional e internacional.

Sabemos que nos enfrentamos a un mundo de retos y desafíos que no son extraños para nuestra organización, ni del todo desconocidos, ya que, en el fondo, buscan los mismos fines que nosotros: la distribución de los bienes y recursos de forma equitativa, justa y recta entre todas las personas.

Durante este proceso, igual que el resto del mundo, fuimos sorprendidos por el COVID-19, una pandemia extraña y desconocida que demostró la vulnerabilidad de todos los sistemas de salud, una contingencia que trastocó los sistemas políticos, económicos y sociales y dejó en claro, una vez más, las diferencias existentes de pobreza, desigualdad y falta de oportunidades.

Estas dos variables expuestas, nos demostraron que el Génesis de Corporativa de Fundaciones no ha terminado, por lo que conscientes de nuestra esencia tendimos puentes que hemos comenzado a transitar: reestructuramos las Direcciones y Coordinaciones que nos conforman; se rehicieron los equipos de trabajo; se afianzaron y se formaron algunas áreas que permiten brindar servicios que antes no atendíamos; buscamos nuevas vías y formas de mantener, ampliar y fortificar nuestra relación con todas aquellas asociaciones y organismos a quienes nos debemos. Todas las iniciativas han sido retadoras, en algunas hemos fracasado, lo que nos ha traído mucho aprendizaje, pero en su mayoría han resultado altamente efectivas y redituables.

La voluntad de ser más para ofrecer más nos impele a cooperar y atraer nuevos programas, nuevos financiamientos y nuevas ideas con el objeto de fortalecer nuestra misión.

Queremos influir, ser participantes y promotores de un país próspero, equitativo, donde impere la justicia, la equidad y la conciencia del otro, sin olvidar que nuestra vocación es la de servir, ayudar y promover, viendo cara a cara y a los ojos a nuestro prójimo.

Arturo Jiménez Bayardo
Presidente de Corporativa de Fundaciones, A.C.

3 Agenda de Prevención de la Violencia

APREVIO Agenda de Prevención de la Violencia

Esta iniciativa, impulsada en alianza con la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID), se enfoca en el fortalecimiento del sistema local para crear estrategias compartidas de atención a temas de prevención de la violencia y el delito. En 2020, los resultados fueron:

1 Evaluamos a los Gobiernos municipales de Tonalá y Zapopan por medio de:

20 horas de entrevistas para **valorar su capacidad institucional en temas de prevención de violencia**, a través de la herramienta GOPI-P *(Government Performance Index in Prevention)*

de igual forma, se impartieron

60 horas de consultoría especializada para la **creación de sus planes municipales de prevención**

Ambos gobiernos pasaron de nivel básico a nivel adecuado, lo que significa que cuentan con mayor número de capacidades para el desarrollo de estrategias a mediano y largo plazo en materia de seguridad ciudadana y prevención de la violencia.

2 Trabajamos con Organizaciones de la Sociedad Civil a través de:

3 talleres, con un total de **54 horas de trabajo presencial y virtual** para 5 OSC y una dependencia pública

42 horas de **consultoría especializada en fortalecimiento institucional** a 4 OSC dedicadas a la prevención de la violencia

43 horas de **consultoría especializada en generación de evidencia** a 3 modelos de intervención con enfoque en prevención de la violencia

Aplicamos **4 evaluaciones finales de capacidades institucionales** para medir el trabajo de dos años de fortalecimiento, a través de la herramienta OPI *(Organizational Performance Index)*, con los siguientes resultados:

- Promedio en línea base: **52.5%**
- Promedio final de fortaleza institucional: **83.5%**
- Además todas las organizaciones que terminaron el proceso, alcanzaron el nivel de capacidad alta dentro de la herramienta

Al aplicar **la evaluación final de 3 modelos de intervención** los resultados fueron:

- Promedio de puntuación en línea base: **63.73**
- Promedio de puntuación final: **94.58**
- Dos de los tres modelos fortalecidos se sitúan ya como prácticas promisorias, según los niveles de capacidad de la herramienta EBP (Evaluación de Buenas Prácticas)

3 Acerca de la Agenda Multisectorial de Prevención de la Violencia

- La Agenda se formó con **34 de los 50** actores locales que trabajan temas de prevención de la violencia en el Área Metropolitana de Guadalajara
- Se concluyó con un **72%** de ejecución de las actividades de la Agenda.
- A través del Fondo Prevención, se apoyaron dos proyectos de desarrollo comunitario que impactan en temas de prevención, por un total de **$311,425.44** pesos

Taller presencial, antes del confinamiento - Marzo 2020

4 Ante la pandemia, se abrieron al público en general distintas actividades virtuales en temas de prevención de la violencia

5 talleres con un total de 93 horas impartidas

162 personas capacitadas

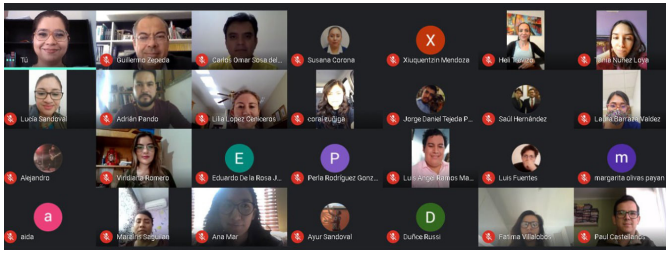
2 videoconferencias impartidas por OSC aliadas

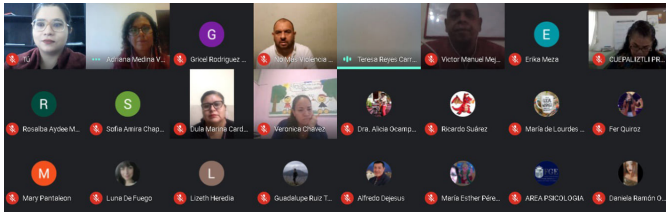
Talleres:

- Mecanismos de Participación Ciudadana para la Incidencia y Colaboración Multisectorial
- Estrategias de Comunicación para el Posicionamiento Organizacional e Incidencia de OSC
- ¿Qué funciona para prevenir y reducir la violencia? Modelos de intervención en el contexto mexicano
- Modelo Homologado de Justicia Cívica dirigido a OSC
- Prevención de violencia a razón género

Videoconferencias:

- Prevención del abuso sexual infantil
- Los aprendizajes para intervenciones comunitarias con enfoque en cultura de paz





4 Fondos de Coinversión Social

A lo largo del año, abrimos
4 Convocatorias por un monto total de:
$9,300,000.00 pesos.

Recibimos 155 propuestas, dictaminamos 111 y finalmente se financiaron **43 proyectos.**

¡Gracias a nuestros aliados e inversionistas sociales!

● Acompañamiento Inversión Social:

Asesoramos a 3 Fundaciones
para el lanzamiento de sus propias convocatorias, brindándoles herramientas técnicas y operativas.

- Fundación Guadalajara Country Club, A.C.
- Fundación APYMSA
- Fundación Arriva Hospitality Group, A.C.

● Fondos:

- Laboratorios Sophia S.A. de C.V
Monto: **$5,000.000.00 pesos**
21 organizaciones beneficiadas

- CF + Fundación Arancia + Fundación Expo Guadalajara
Monto: **$2,500.000.00 pesos**
14 organizaciones beneficiadas

- Fundación Arancia + CF.
Monto: **$1,000.000.00 pesos**
6 organizaciones beneficiadas

- Comunalia - Coca Cola
Monto: **$800,000.00 pesos**
2 organizaciones beneficiadas y MATI

● Socios estratégicos:

SOPHIA® Excelencia en oftálmicos
FUNDACIÓN EXPO GUADALAJARA
Comunalia
FUNDACION arancia
COCA-COLA Fundación

5 Escuela en Comunidad

Creemos que la escuela pública pertenece a la comunidad en donde está asentada.

Este programa, dirigido a niñas y niños, padres de familia y maestros de **escuelas primarias públicas en situación de vulnerabilidad,** involucra a la comunidad y su entorno, con el fin de fortalecer su gestión, mejorar las condiciones de infraestructura y equipamiento, así como su calidad educativa y desarrollo comunitario.

Nuestro socio estratégico en este programa:

FUNDACION arancia

En 2020 apoyamos a **15 escuelas primarias públicas** para atender a:

- **1,697 niñas y niños**
- **587 padres y madres de familia, docentes y directores**
- **Brindando 355 talleres para niñas, niños, padres y madres de familia, docentes y directores**

Se impartieron:

9 sesiones de talleres psicoemocionales

para sensibilizar a **263 padres de familia y docentes** sobre la importancia de la relación con las niñas y los niños, para generar condiciones que les permitan desarrollar una identidad positiva y orientar acerca de las principales situaciones de riesgo que pueden presentarse entre los 6 y los 12 años de edad y las alternativas para su atención.

174 sesiones de educación básica empresarial

con la participación de **1,061 niñas y niños,** para la comprensión de conceptos económicos y empresariales y el desarrollo de habilidades emprendedoras.

86 sesiones de impulso a la escritura creativa y lectura por placer

ofreciendo recursos a 42 docentes, entre profesores y directivos, para reforzar y dar continuidad a procesos de impulso para sus alumnas y alumnos, para fortalecer su identidad, potenciar su desarrollo e impulsar la construcción de entornos de paz en sus comunidades escolares.

66 sesiones dentro del marco de la jornada de la ciencia y la innovación

con la participación de **636 niñas y niños,** para experimentar la ciencia de manera vivencial a través del enfoque indagatorio.

Jornada de la Ciencia y de la Innovación, clases presenciales antes del confinamiento - Marzo 2020

20 sesiones de tejido social

para 324 personas, entre padres de familia y directores, para fortalecer la capacidad de la organización y gestión social de los comités de la escuela y la comunidad, y de esta forma contribuir a la solución de necesidades y problemáticas.

Como respuesta a las necesidades por el COVID – 19 y, con el fin de acompañar a distancia la gestión de maestras y maestros, preparamos **estrategias innovadoras**, con la creación de:

60 cápsulas educativas

Para verlas:
escuelaencomunidad.org/videos.htm

- De igual forma, cambiamos a digital todas las **sesiones de acompañamiento, así cómo los talleres a la comunidad**.

- En alianza con el **programa "conéctalos"**, entregamos a un grupo de cuarto de primaria de la escuela Flores Magón, turno vespertino,

25 computadoras con internet incluido

con el fin de que las y los niños continúen con sus estudios a distancia.

Entrega de las computadoras. Evento realizado con todas las medidas de prevención - Septiembre 2020

- Entregamos a los docentes y directores de las 5 escuelas de la novena generación,

42 computadoras nuevas

ya que muchos de ellos tenían equipos obsoletos, sin los requerimientos mínimos para el seguimiento en modo virtual.

Entrega de las computadoras. Evento realizado con todas las medidas de prevención - Octubre 2020

6 Fortalecimiento Institucional

FORTA
CONSTRUYENDO CAPACIDADES

Construimos y desarrollamos capacidades en las Organizaciones de la Sociedad Civil y sus integrantes, propiciando su profesionalización a través de cursos y talleres formativos bajo 5 líneas de acción: **Gobernanza, Gestión Interna, Sostenibilidad y Fuentes de Financiamiento, Modelos de Intervención y habilidades blandas o interpersonales.**

Nuestras herramientas de diagnóstico nos permiten conocer los índices de desempeño organizacional y, con base a eso, determinar las áreas a fortalecer de las Organizaciones para trabajar con ellas de forma puntual a través de consultorías especializadas.

En este año impartimos:

27 cursos y talleres de fortalecimiento institucional

5
de forma presencial

22
virtual, a través de las plataformas digitales

También llevamos el **Diplomado en Administración Estratégica de OSC** a la Ciudad de Arandas Jalisco, en alianza con en **INADEJ** (Instituto Alteño para el Desarrollo de Jalisco).

Diplomado en Administración estratégica para OSC.

Por otro lado, impartimos:

348 horas de capacitación

196	152
presencial	virtual

Webinar ODS: Cooperación Internacional y Gobierno.

Gracias a la virtualidad, logramos llegar a:

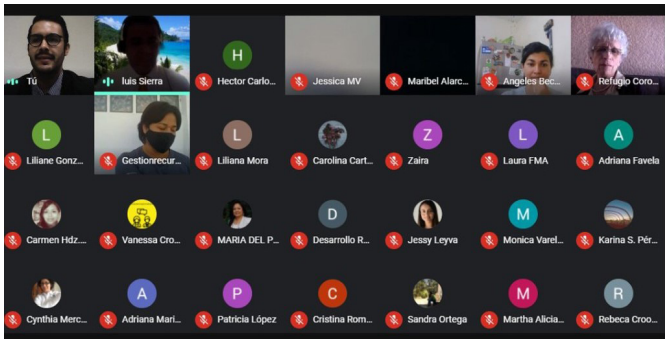
219 organizaciones

56% más que en 2019

Trabajar de esta forma nos permitió incrementar el número de participantes, este año sumamos un total de:

1,024 personas

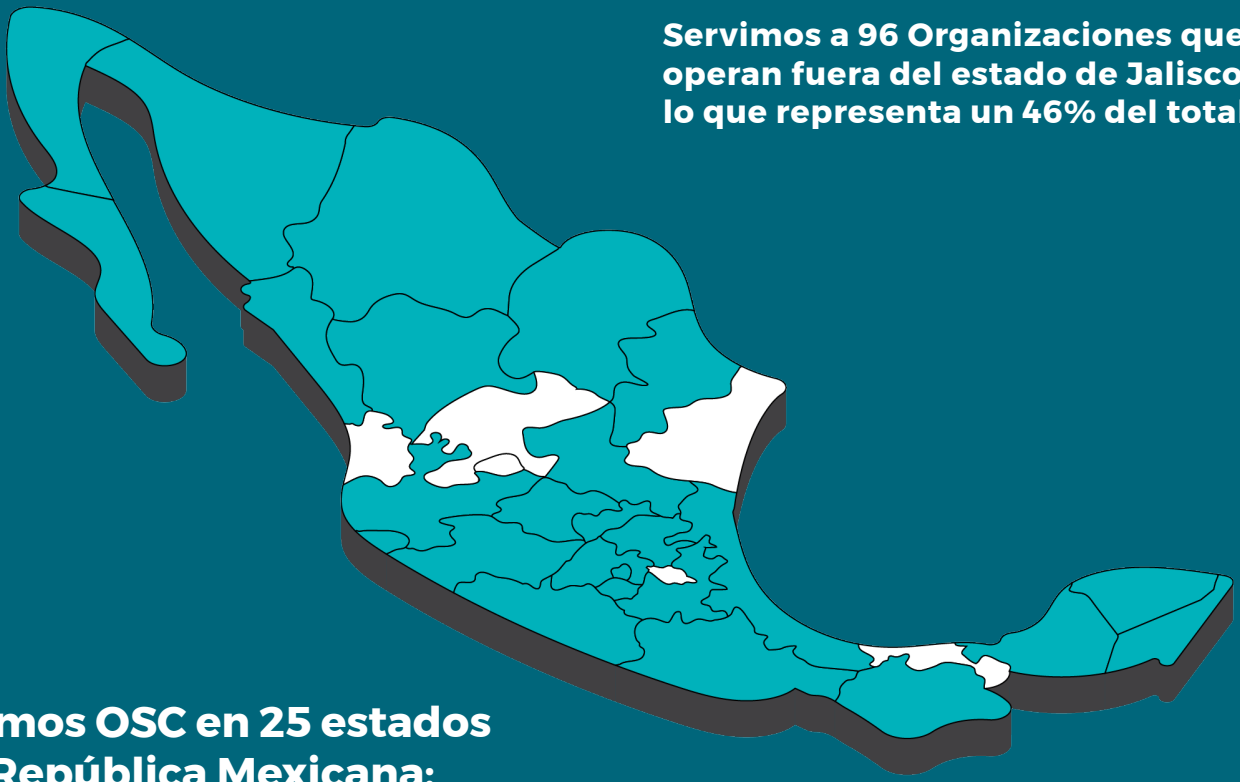
136% más que en 2019



Webinar: El presupuesto anual de mi OSC.

Recibimos un total de **653 evaluaciones de satisfacción** a través del formulario online, correspondientes a nuestros programas formativos, obteniendo un

98% de satisfacción general



Servimos a 96 Organizaciones que operan fuera del estado de Jalisco lo que representa un 46% del total.

Cubrimos OSC en 25 estados de la República Mexicana:

- Baja California
- Baja California Sur
- Campeche
- Chiapas
- Chihuahua
- CDMX
- Coahuila
- Colima
- Durango
- Estado de México
- Guanajuato
- Guerrero
- Hidalgo
- Michoacán
- Morelos
- Nuevo León
- Oaxaca
- Puebla
- Querétaro
- Quintana Roo
- San Luis Potosí
- Sinaloa
- Sonora
- Veracruz
- Yucatán

7 Proyecto MATI

El empoderamiento económico, social y personal de las mujeres promueve la igualdad de género, de oportunidades y mejora la calidad de vida de las familias y por tanto, de la comunidad.

Este programa formativo proporciona oportunidades para que las mujeres emprendan su propia microempresa, se conozcan, se acepten, transformen sus entornos y a sus comunidades.

En junio de 2020 se graduaron 26 mujeres de la tercera generación, con su microempresa consolidada.

Tercera generación MATI
2018 -2020

Es de resaltar que no se presentó ninguna deserción, aún a pesar de la situación de la pandemia por COVID-19 y sus consecuencias, a nivel económico, familiar y social.

Estos son los logros de la 3.ª generación:

- De las **15 mujeres** que entraron sin producto **el 26% logró vender de forma progresiva al noveno mes.**

74% **logró ventas progresivas** dentro del tiempo que contempla el Programa (segundo bimestre, del 2o año de implementación del programa)

17 **emprendedoras graduadas** trabajan en la etapa **4 de seguimiento** en donde volverán a retomar el proceso y mejorarán paulatinamente sus ventas

- **Las 26 graduadas lograron concluir un proceso con conocimientos para:**

- Elaborar / validar un producto
- Segmentar el mercado
- Contar con un perfil del cliente
- Una propuesta de valor
- Proceso de producción
- Costos de sus productos
- Planeación
- Diseño de estrategias de ventas, seguimiento y atención de clientes
- Manejo de TICS para microempresarias

- **Las 26 microempresarias graduadas** reconocen que su participación en el programa ha contribuido a:

- Propiciar transformaciones positivas de su persona y aprendizajes
- La implementación de estrategias para transformar sus roles de género
- La generación de estrategias de convivencia sana y resolución de conflictos
- Lograr vencer los retos/obstáculos que han enfrentado para construir su empresa
- La transformación positiva de su persona

Marisa Lazo Empresaria, Fundadora y Directora de Pastelerías Marisa, impartió la conferencia virtual **“Las Delicias de Emprender”** para **45 mujeres** compartiendo su experiencia como emprendedora y consejos sobre cómo balancear el trabajo y la familia.

“Muchas gracias, sus consejos son todo un impulso para salir adelante. Sobre todo, a mujeres amas de casa como yo, perder el miedo para lograr nuestros sueños.” - ***Lorena Plascencia***

“Soy tu fan Marisa, gracias por ser ejemplo, por tu generosidad y por ser solidaria. Verte crecer nos motiva a seguir confiando” - ***Aída Pérez***

MATI VIRTUAL | Primera edición

En el marco de la nueva normalidad, nace la modalidad del programa, **MATI Virtual,** que no suple a MATI presencial, sino que diversifica su implementación y amplía su alcance:

- **Para mujeres que ya cuentan con un emprendimiento, de cualquier estado del país**
- **Dirigido a mujeres con limitaciones para costear un proceso formativo de esta índole**
- **Enfocado en temas de reactivación económica ante la situación de la pandemia**
- **Duración de 3 meses y medio**

Resultados:

45 mujeres participaron	**2** mujeres de municipios, fuera del AMG (El Arenal y Ameca)
5 talleres de manera semanal	**2** mujeres de otros estados: Zacatecas y CDMX
41 mujeres del Área Metropolitana de Guadalajara (AMG)	

Esta iniciativa emergente ha sido tan exitosa que se convertirá en una modalidad permanente.

8 Modelo de Acompañamiento

El fortalecimiento institucional de las OSC es un **proceso de mejora continua** en el desarrollo de sus capacidades individuales y organizacionales, lo que permite una **mayor eficacia y eficiencia** para el cumplimiento de su misión.

Es un proceso de largo plazo que cumple con 2 objetivos principales: **fortalecer el modelo de intervención de las organizaciones, así como sus capacidades institucionales**.

A consecuencia la pandemia, se suspendió el acompañamiento a las **5 organizaciones participantes**, puesto que cada una enfrentaba el reto de su propia adaptabilidad. **Fue posible retomar este seguimiento hasta septiembre 2020.**

Este Modelo contemplaba una evaluación de impacto al final del programa formativo, sin embargo, debido a la contingencia, solamente **Fundación TRACSA** se encuentra en este proceso. Las demás iniciarán el proceso en cuanto les sea posible

Organizaciones participantes:

- FYAPDI
- Proyecto OVOIDE
- Enlace Occidente
- BRED Guadalajara A.C.
- Fundación TRACSA

9 Iniciativas COVID-19

En respuesta a la pandemia por COVID-19, establecimos alianzas para crear iniciativas que permitieran contener la emergencia de salud, económica y social a través de la canalización de recursos, de forma profesional, solidaria y transparente.

En Jalisco vamosjuntos
sociedad civil, sector empresarial y gobierno

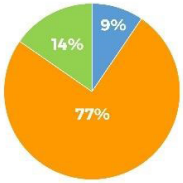
Junto con otros actores de la sociedad civil, del sector empresarial y con el Gobierno del Estado, trabajamos para la rehabilitación y equipamiento del Hospital Ángel Leaño, para poder atender hasta **500 pacientes contagiados**, convirtiéndose en una sede alterna al Sistema de Salud del Estado.

Recibimos los donativos económicos, gestionados por el sector empresarial y miembros de nuestra comunidad y emitimos los recibos deducibles de impuestos a quien así lo solicitó; los casos que no solicitaron recibo, fueron clasificados como "donante anónimo" y se registraron fiscalmente como donativo de Público en General.

Todo el equipamiento será donado a la Secretaría de Salud de Jalisco, una vez terminada la emergencia y reubicado en los distintos hospitales públicos en el Estado.

INGRESOS

Cantidad total: **$ 11,149,188.74**

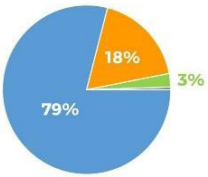


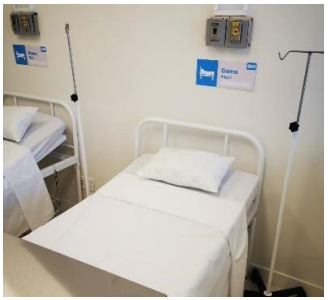
Número total de donantes: **312**
- **106 empresas: $ 8,566,390.00**
- **85 personas físicas: $ 1,590,274.76**
- **121 anónimos: $ 992,523.98**

EGRESOS

Cantidad total: **$ 11,148,515.53**

(-) Total de compras	$ 8,809,395.52
(-) Donativo a BBVA	$ 1,995,000.00
(-) Devolución **depósito equivocado**[1]	$ 100,000.00
(-) Devolución **depósito equivocado**[2]	$ 100,000.00
(-) Devolución **depósito equivocado**[3]	$ 90,000.00
(-) Comisiones bancarias	$ 837.16
(-) Seguro de transporte de mercancías	$ 6,882.85
(-) Armado 500 camas, Tecnología Tecnomet	$ 46,400.00
(=) Remanente final	$ 673.21





FUNDACIÓN CAAAREM
Impulsando la niñez mexicana

Durante septiembre y octubre, entregamos **80,000 cubrebocas y 40,000 guantes** a la población de jornaleros que trabajan en la producción de berries, en los municipio de Sayula y Tapalpa, donativo de **FUNDACIÓN CAAAREM, Fundación de Agentes Aduanales para la Asistencia Infantil.**

Para la distribución, contamos con el apoyo del DIF Sayula (30,000 cubrebocas y 20,000 guantes), y de CITAC en Tapalpa (50,000 cubrebocas y 20,000 guantes) a través de las empresas y productores locales, **beneficiando a más de 5,500 personas.**

UNIDOS POR MÉXICO
GRUPO HERDEZ, LA COSTEÑA® Y SANFER® SE UNEN POR MÉXICO
De esta alianza surge la iniciativa Unidos por México para apoyar la nutrición y la salud de la población mexicana en situación vulnerable

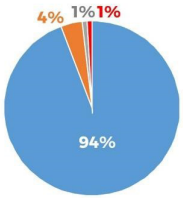
Fuimos seleccionados por la iniciativa UNIDOS POR MÉXICO para recibir la donación de **1,000 canastas de alimentos,** entregadas a familias de grupos vulnerables, en diferentes municipios del Estado de Jalisco, a través de Cáritas Guadalajara, A.C.

Jalisco sin Hambre

Nos coordinamos entre Sociedad Civil, Sector Empresarial y el Gobierno en un solo esfuerzo para el acopio, entrega y distribución de despensas a las familias en condición de pobreza alimentaria acrecentada por la pandemia.

INGRESOS

Cantidad total: **$ 53,298,945.24**

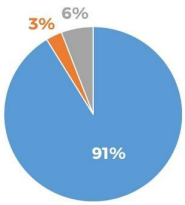


Número total de donantes: **289**

- **124 empresas: $ 50,407,858.79**
- **45 personas físicas: $ 2,110,925.00**
- **120 anónimos: $ 477,126.25**
- **Especie empresas: $ 478,270**
- **Intereses ganados: $ 331.60**
- **Depósito equivocado $ 175,566.40**
  (dirigido a otra iniciativa)

EGRESOS

Cantidad total:	**$ 52,820,675.24**
Compras de alimentos e insumos	**$ 48,220,852.24**
Gastos del proyecto	**$ 1,544993.84**
Donativo a Cáritas Guadalajara (etiquetado para apoyo alimentario)	**$ 3,054,829.16**
SALDO	**$0.00**



DONADO POR EMPRESARIOS

Unidos por México

Jalisco
sin Hambre
Prohibida su venta

Unidos Por México
Unidos Por México

10 Administración y Finanzas

Deloitte.

Galaz, Yamazaki,
Ruiz Urquiza, S.C.
Av. López Mateos Nte. 2405, piso 29
Colonia Italia Providencia
44648 Guadalajara, Jal.
México

Tel: +52 (33) 36690404
www.deloitte.com/mx

Informe de los auditores independientes a la Asamblea General de Corporativa de Fundaciones, A. C.

Opinión

Hemos auditado los estados financieros de Corporativa de Fundaciones, A. C. (la Asociación), los cuales comprenden los estados de posición financiera al 31 de diciembre de 2020 y 2019, los estados de actividades y los estados de flujos de efectivo correspondientes a los años que terminaron en esas fechas, así como las notas explicativas de los estados financieros que incluyen un resumen de las políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos presentan razonablemente, en todos los aspectos importantes, la situación financiera de Corporativa de Fundaciones, A. C. al 31 de diciembre de 2020 y 2019, así como su desempeño financiero y flujos de efectivo correspondientes a los años que terminaron en esas fechas, de conformidad con las Normas de Información Financiera Mexicanas (NIF) emitidas por el Consejo Mexicano de Normas de Información Financiera, A. C. (CINIF).

Fundamento de la opinión

Llevamos a cabo nuestras auditorías de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA). Nuestras responsabilidades bajo esas normas se explican más ampliamente en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros* de nuestro informe. Somos independientes de la Asociación de conformidad con el *Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores* (Código de Ética del IESBA) y con el emitido por el Instituto Mexicano de Contadores Públicos (Código de Ética del IMCP), y hemos cumplido las demás responsabilidades de ética de conformidad con el Código de Ética del IESBA y con el Código de Ética del IMCP. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Responsabilidades de la administración y de los responsables del gobierno de la Asociación en relación con los estados financieros

La administración de la Asociación es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros adjuntos de conformidad con las NIF y del control interno que la administración considere necesario para permitir la preparación de los estados financieros libres de error material debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la administración es responsable de la evaluación de la capacidad de la Asociación de continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la Asociación en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento, excepto si la administración tiene intención de liquidar la Asociación o detener sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Los responsables del gobierno de la Asociación son responsables de la supervisión del proceso de la información financiera de la Asociación.

Deloitte se refiere a Deloitte Touche Tohmatsu Limited, sociedad privada de responsabilidad limitada en el Reino Unido, y a su red de firmas miembro, cada una de ellas como una entidad legal única e independiente. Conozca en www.deloitte.com/mx/conozcanos la descripción detallada de la estructura legal de Deloitte Touche Tohmatsu Limited y sus firmas miembro.

Deloitte.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de errores materiales, debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las NIA siempre detecte un error material cuando existe. Los errores pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de una auditoría ejecutada de conformidad con las NIA, ejercemos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. Nosotros también:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de incorrección material de los estados financieros, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos, y obtuvimos evidencia de auditoría que es suficiente y apropiada para proporcionar las bases para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a un error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionalmente erróneas, o la elusión del control interno.

- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias y no con el fin de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la Asociación.

- Evaluamos la adecuación de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la administración.

- Concluimos sobre lo adecuado de la utilización por la administración, de la norma contable de empresa en funcionamiento y, basándose en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Asociación para continuar como empresa en funcionamiento. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden ser causa de que la Asociación deje de ser una empresa en funcionamiento.

- Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluida la información revelada, y si los estados financieros representan las transacciones y eventos relevantes de un modo que logran la presentación razonable.

Comunicamos a los responsables del gobierno de la Asociación en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de la realización de la auditoría planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa en el control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

Galaz, Yamazaki, Ruiz Urquiza, S. C.
Miembro de Deloitte Touche Tohmatsu Limited

C. P. C. Salvador Arturo Sánchez Barragán

18 de marzo de 2021

Corporativa de Fundaciones, A. C.

Estados de posición financiera

Al 31 de diciembre de 2020 y 2019
(En pesos)

Activo	**2020**	**2019**
Activo circulante		
Efectivo restringido:		
Bancos	$ 1,024,140	$ 211,018
Efectivo no restringido:		
Efectivo y equivalente de efectivo	93,043	74,909
Inversiones comprometidas	15,556,668	16,601,420
	15,649,711	16,676,329
Efectivo, equivalente de efectivo y efectivo restringido	16,673,851	16,887,347
Deudores diversos	64,244	108,751
Impuestos anticipados	87,924	85,019
	16,826,019	17,081,117
Inmuebles, mobiliario y equipo – Neto	404,151	516,181
Depósitos en garantía	4,900	4,900
Total	$ 17,235,070	$ 17,602,198
Pasivo y Patrimonio		
Pasivo circulante:		
Impuestos por pagar	$ 392,287	$ 133,382
Acreedores diversos	6,000	3,362
Total pasivo	398,287	136,744
Patrimonio contable:		
Patrimonio al inicio del ejercicio	17,465,454	21,015,952
Cambios netos en el patrimonio	(628,671)	(3,550,498)
Total del patrimonio	16,836,783	17,465,454
Total	$ 17,235,070	$ 17,602,198

Las notas adjuntas son parte de los estados financieros.

Corporativa de Fundaciones, A. C.

Estados de actividades

Por los años que terminaron el 31 de diciembre de 2020 y 2019
(En pesos)

	2020	2019
Cambios en el patrimonio no restringido:		
Ingresos:		
Donativos recibidos	$ 6,000,589	$ 3,844,331
Donativos en especie	7,643	29,361
Otros productos	-	3,356,378
Ingresos sobre inversiones no restringidas	741,265	1,071,876
	6,749,497	8,301,946
Egresos:		
Gastos de operación, administración y generales	(14,696,761)	(9,489,628)
Disminución en el patrimonio no restringido	(7,947,264)	(1,187,682)
Cambios en el patrimonio temporalmente restringido:		
Ingresos:		
Donativos recibidos	90,047,428	21,906,294
Donativos en especie	1,548,257	1,366,915
Total donativos temporalmente restringidos	91,595,685	23,273,209
Egresos:		
Apoyos otorgados sobre donativos temporalmente restringidos	(84,277,092)	(25,636,025)
Aumento (disminución) en el patrimonio temporalmente restringido	7,318,593	(2,362,816)
Patrimonio:		
Cambios netos en el patrimonio	(628,671)	(3,550,498)
Patrimonio al inicio de ejercicio	17,465,454	21,015,952
Al final del año	$ 16,836,783	$ 17,465,454

Las notas adjuntas son parte de los estados financieros.

11 #CFSomosTodasYTodos

Consejo Directivo

Alejandra Jiménez Diaque
Alejandra Peña Pous
Arturo Jiménez Bayardo
Carlos Peralta Varela
Eduardo Graf Montero
Ernesto Alonso Gómez
Gerardo Valdés Macip
Jorge Enrique González García
Luisa Victoria Diaque Knox
Luis Aranguren Tréllez
Luis González Viramontes
Victoria Jiménez Diaque

Dirección General

David Pérez Rulfo Torres

Asesor de Dirección General

Óscar Armando Sarabia Vargas

Administración y Finanzas

César Osvaldo Cortés Sedano
Diana Nayeli Toral Davila
Evelyn González Vázquez
Gemma Íñiguez Flores
Jarette Yahaira Sánchez Rico
Mayra Marisol García Rivera
Ramón Díaz Ortiz

Inversión y Posicionamiento

Daniel Alejandro Hernández Duarte
Sabina Echeverri Chollet

APREVIO

Francisco Ignacio Franco Gabriel
Joanna Torres Nava
Maria Clara Berrío Franco

Calidad y Evaluación

Claudia Elizabeth Cortés Tobías

Convocatorias y Fortalecimiento

Daniel Antonio Ortega Medina
Deyanira Prado Garibay
Jesús Armando Cruz González

Escuela en Comunidad

Anna Karla Hemuda Chimali
Carlos Tabares Luna
Lizbeth Guadalupe Ortíz Arvizu

Proyecto MATI

Jessica Paloma Carpio Sánchez
Leticia Garibay Díaz
María Pamela Cruz Martínez
Miriam Yadira Cárdenas Guevara
Mónica Carola Galindo Cruz
Norma Angelina Sánchez Valadéz

CORPORATIVA DE FUNDACIONES, A.C.

T. 33 3615 0437 / 33 3615 8286

cf.org.mx / contacto@cf.org.mx